

**Справка по итогам мониторинга
хода реализации программы исследования
1 год работы**

Критерий	Показатель	Результат
Комплексность, те. учет интересов всех потенциальных пользователей результатов ОЭР	Количество (%) потенциальных пользователей, удовлетворенных разработанными материалами	Основным разработанным материалом 1-го года работы являются программы повышения квалификации: Программа повышения квалификации "Актуальные вопросы подготовки учащихся 9-х классов к сдаче ОГЭ по математике" Программа повышения квалификации "Актуальные вопросы подготовки учащихся 11 классов к сдаче ЕГЭ по математике" По итогам оценки слушателей курсов - методическая и нормативная грамотность – 100%; - актуальность и новизна – 85%; - практикоориентированность – 95%. По итогам конкурсного отбора в реестр персонифицированных программ на 2024 год. – отбор пройден
Степень соответствия результата требованиям Заказчика, заявленным в ТЗ	Выполнение ТЗ Заказчика	В соответствии с программой исследования на 1 год работы запланирован 1 вид продукта – программы повышения квалификации. Продукт подготовлен, апробирован и прошел профессиональную экспертизу.
Экономическая обоснованность управленческих решений на основе результатов ОЭР	Наличие контекстных теме ОЭР показателей в эффективных контрактах и Положениях о надбавках и доплатах	В соответствии с п.2 пп. 7 Положения о порядке и условиях установления надбавок и доплат к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам), носящих компенсационный и стимулирующий характер работникам ГБУ ДППО ЦПКС «Информационно-методический центр» Василеостровского района Санкт-Петербурга от 20.01.2023 года работникам устанавливается доплата за работу по экспериментальной программе, а также в соответствии с

		п.5 премирование по итогам года за эффективную инновационную работу (создание продуктов).
Перспективность, возможность применения и диссеминации	Фиксированные качественные результаты - наличие положительных отзывов о перспективности результатов.	Разработанные программы повышения квалификации включены в реестр персонифицированных программ повышения квалификации Санкт-Петербурга на 2024 год
Оптимизация управленческой деятельности.	Удовлетворенность руководителей моделью на разных уровнях образования и в соответствии с целями развития образовательной организации	На 1-м году работы проводилась самооценка административных команд школ проектных площадок, которая показала высокий уровень удовлетворенности руководителей результатами работы в проекте.
Позитивные изменения в организации и творческом коллективе участников ОЭР	Положительная динамика повышения квалификации управленческих команд и педагогов в направлении темы ОЭР (%)	Благодаря внедрению новых программ повышения квалификации удалось внедрить 2 новые программы повышения квалификации и выполнить государственное задание на 104%.
Добавленная стоимость обучения	Прирост в результатах обучающихся, достигнутый благодаря работе организации, т.е. адекватным управленческим решениям.	По итогам анализа ВПР в школах - проектных площадках выражены изменения по основным предметам, которые можно подробно увидеть в материалах Программы мониторинга апробации модели первого уровня и результатах апробации мониторинга 1 года ОЭР

Авторы:

Корнеева М.С., зам. директора, ответственный за инновационную деятельность ГБУ ДППО ЦПКС «Информационно-методический центр» Василеостровского района;

кпн Сапон С.А., руководитель РИП.